

Konin, dn. 09.12.2016r.

Urząd Miejski w Koninie Biuro Obsługi Interesanta
30. 12. 2016
nr pisma WMK 45333.2016
podpis .....

**Pan**  
**Józef Nowicki**  
**Prezydent Miasta Konina**

### **PETYCJA**

#### **Dotyczy: Wynagrodzeń pracowników Miejskiego Zakładu Komunikacji w Koninie.**

My, niżej podpisani zwracamy się z uprzejmą prośbą do Prezydenta Miasta Konina Józefa Nowickiego o zwrócenie uwagi na rzeczywiste wynagrodzenia kierowców w MZK, które na dzień dzisiejszy kształtują się na bardzo niskim poziomie co prowadzi do desperacji pracowników nie mogących za swoją pracę utrzymać rodziny. W związku z tym prosimy o podwyższenie wynagrodzeń pracowników Miejskiego Zakładu Komunikacji w Koninie o kwotę minimalną **750zł** brutto miesięcznie.

Ostatni, większy wzrost naszego uposażenia miał miejsce 8 lat temu (ok. 150zł brutto miesięcznie). Od tamtych lat średnie (2 podwyżki) sięgały ok. 70zł/brutto miesięcznie gdzie zaznaczamy, że wzrost uposażenia był ustalany indywidualnie przez kierownictwo zakładu i nie każdy mógł liczyć na w/w kwotę.

W tym roku jak dowiadujemy się również z „Przeglądu Konińskiego”, zakład boryka się z problemem obsadzenia wszystkich linii przez kierowców. Zaniedbanie płacowe w stosunku do pracowników MZK Konin zmusiło wielu naszych kolegów do zmiany pracy, a niekiedy do jej porzucenia pomimo wieloletniego stażu pracy w naszym zakładzie. Warunki płacowe znacząco przyczyniły się do obniżenia jakości i standardu życia naszych rodzin oraz do braku zainteresowania młodych ludzi zawodem kierowcy autobusu czy mechanika. Oczywiście mamy świadomość, iż problem nie dotyczy tylko i wyłącznie miasta Konina, ponieważ inne miasta również mają problem ze znalezieniem pracowników i to za znacznie większe uposażenie (załączniki – oferty pracy kierowców autobusów miejskich MPK Wrocław, P.P.U.H. Kłosok ). Na ten moment młody kierowca podejmujący pracę w MZK Konin otrzymuje stawkę 8,50zł/h brutto plus dodatki, premie oraz

prowinę za sprzedaż biletów. Miesięczne uposażenie takiego pracownika to kwota rzędu **1800zł – 2200zł**. Za które, wielu z nich musi utrzymać 4 osobowe rodziny.

Nie wiemy czy Pan, Panie Prezydencie zdaje sobie sprawę, jakie koszty związane są z wyszkoleniem kierowcy autobusu. Do przewozu zawodowo osób nie wystarczy prawo jazdy kategorii D (koszt samego uprawnienia **2300zł** zakładając, że dana osoba posiada prawo jazdy kategorii B), ale również kurs do przewozu osób (czyli kwalifikacja wstępną, która na dzień 2.12.2016 kosztuje **4500zł** – źródło PHU Turbo Józef Rutecki). Więc aby taki kierowca mógł bezpiecznie wozić pasażerów musi wyłożyć z własnej kieszeni (doliczając badania lekarskie – ok. **100zł** oraz badania psychologiczne – również ok. **100zł**) daje łączną kwotę **7000zł**. Taka osoba pracuje praktycznie 4 miesiące za darmo i dopiero po tym okresie zaczyna zarabiać. Zaznaczyć jednak musimy, że owe szkolenie trzeba ponawiać co 5 lat wraz z wymianą prawa jazdy. Koszt takiego doszkalania kierowcy to **500zł** (koszt szkolenia) oraz **100zł** prawo jazdy (wykładane z naszych pieniędzy). Z racji tego, że początkujący kierowca nie ma doświadczenia w prowadzeniu pojazdu zakład również ponosi koszty związane z przyjęciem do pracy niedoświadczonego pracownika. Liczne kolizje, zatarte silniki w autobusach, porywane lusterka ( tutaj musimy zwrócić uwagę na to, że zakup nowego lusterka do autobusu marki Solaris wiąże się z kosztem ok 2500 zł) są na porządku dziennym wśród młodych kierowców. Do petycji załączamy Państwu również artykuły o wynikach ostatnich kilku przetargów na świadczenie komunikacji miejskiej w innych miastach. Uważamy bowiem, że stawka za wozokilometr w kwocie 2,95 zł dla MZK Konin jest stanowczo za niska. Po przeanalizowaniu tych artykułów można stwierdzić, że MZK Konin ma jedną z najniższych stawek za wozokilometr w Polsce. Stawki w pozostałych polskich miastach wahają się od 4,90-9,99 (MZA Warszawa za pojazd przegubowy). Podkreślić należy fakt, że firmy prywatne wygrywające przetarg na obsługę komunikacji miejskiej świadczą ją na znacznie niższym poziomie. Znacząco również wzrosło zapotrzebowanie autobusów na paliwo. Normy emisji spalin, wzrost ruchu na ulicach miasta przyczyniają się znacząco do tego. Dawniej autobusy marki Jelcz, Autosan miały normy 20-22L/100km, natomiast autobusy w naszych czasach ze względu między innymi na bogatsze wyposażenie zużywają od 34L/100km (autobus 10 metrowy) do 52L/100km (autobusy przegubowe) Zawód kierowcy autobusu jest bardzo wyjątkowym zawodem ze względu na bardzo dużą odpowiedzialność (w autobusie może podróżować nawet 160 osób), wymóg ciągłej koncentracji za kierownicą, stres oraz nieregularne godziny wstawania (godz. 3-4 nad ranem). Bardzo często

spotykamy się z agresją (zajeżdżanie drogi, wyzywanie, napady na kierowców). Dużym minusem naszej pracy jest praca w weekendy i święta.

Nie chcielibyśmy się skupiać tylko i wyłącznie na kierowcach autobusów, choć to największa część pracowników. Mechanicy i pozostałe działy naszego zakładu, również zasługują na godziwe wynagrodzenie. Era autobusów Jelcz i Ikarus dobiegła końca, a nowoczesne pojazdy, jakie posiadamy w naszej flocie (Solaris, Scania Omni City, Man Lion's City), wymagają większej wiedzy serwisowej, ze względu na nowoczesne systemy elektroniczne znajdujące się w tych pojazdach. Czasy napraw za przysłowiowym młotkiem i śrubokrętem zakończyły się dobre 15 lat temu i tutaj duży szacunek dla naszych mechaników.

Dyspozytorzy również zasługują na podwyżki uposażenia ze względu na ich charakter pracy. Muszą dopilnować, by praca na zajezdni i mieście odbywała się sprawnie i płynnie. W razie problemów, których nie zawsze da się uniknąć, to oni są w pierwszej kolejności stawiani w obliczu rozłoszczonych pasażerów. Muszą się tłumaczyć, z jakiego powodu autobus nie przyjechał, niejednokrotnie spotykając się z agresją, wyzwiskami a nawet groźbami.

Mając na uwadze chęć podtrzymania świadczenia usług na dotychczasowym lub lepszym poziomie przez MZK Konin, oraz zachęcenia młodych ludzi do podjęcia pracy w naszym zakładzie i pozostania w nim na dłużej, prosimy o rozważenie naszej prośby.

Jesteśmy gotowi do rozmów w tym temacie, dobry pracownik to doceniony pracownik, a my przede wszystkim musimy zabiegać o zapewnienie podstawowych potrzeb naszych rodzin

Z poważaniem

W imieniu pracowników MZK

Tel. kontaktowy

Do wiadomości:

1. Radni Rady Miasta Konina
2. Dyrektor MZK w Koninie