

UCHWAŁA Nr 366

RADY MIASTA KONINA

z dnia 23 maja 2012 roku

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo- wychowawczych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Konin

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt.15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) - **Rada Miasta Konina u c h w a l a**, co następuje:

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIE WSTĘPNE

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181 ze zm.),
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Konin,
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. związki zawodowe - należy rozumieć nauczycielskie związki zawodowe.

ROZDZIAŁ II

DODATKI

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:
 - 1) podejmowanie efektywnych i nowatorskich działań dydaktycznych oraz aktywizujących metod nauczania i wychowania sprzyjających indywidualnemu rozwojowi ucznia i podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach,
 - 3) udział w pracach zespołów nadzorujących i komisjach egzaminacyjnych sprawdzianów egzaminów gimnazjalnych, maturalnych i potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
 - 4) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - 5) efektywne działania na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych potrzebujących opieki,
 - 6) prowadzenie działań profilaktycznych oraz przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów,
 - 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 8) opieka nad samorządem szkolnym i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) podejmowanie inicjatyw i działań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w szkole/placówce ustala dyrektor po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi.
3. Warunek przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora uwarunkowane jest spełnieniem niżej wymienionych wymagań:
 - 1) wzorowe kierowanie i zarządzanie szkoła/placówką:
 - a) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
 - b) realizację zadań statutowych,
 - c) rzetelne planowanie i realizację przyjętego planu finansowego,
 - d) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - e) podejmowanie aktywnych działań na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły/placówki, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków,
 - f) prawidłowe i terminowe sporządzenie sprawozdań,
 - g) dbałość o bazę szkoły/placówki, prawidłowe zarządzanie majątkiem,
 - 2) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 3) aktywne wspieranie i organizowane doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 4) wyróżniające promowanie szkoły/placówki i odpowiednie reprezentowanie jej na zewnątrz,
 - 5) wyróżniające realizowanie strategii oświatowej Miasta Konina,
 - 6) tworzenie dobrej atmosfery pracy m.in. przez właściwą współpracę z radą pedagogiczną, związkami zawodowymi działającymi w szkole, radą rodziców oraz radą szkoły,
 - 7) pozytywną oceną wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły/placówki. Dodatek dyrektorowi szkoły/placówki przyznaje Prezydent Miasta Konina. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat odnosi się procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) 6 % dla nauczycieli,
 - 2) 13% dla wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły,
 - 3) 28 % dla dyrektorów.
6. Dodatek motywacyjny i funkcyjny oraz inne dodatki dla dyrektorów nie mogą przekroczyć 50% uposażenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny i funkcyjny oraz inne dodatki dla wicedyrektorów nie mogą przekroczyć 30% uposażenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie (%)wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor przedszkola do 5 oddziałów	8 - 15
	Dyrektor przedszkola od 6 oddziałów	10 - 20
	Wicedyrektor przedszkola	5 - 10
2	Dyrektor szkoły (wszystkich typów) i Centrum Kształcenia Praktycznego do 12 oddziałów	10 - 22
	od 13 do 24 oddziałów	18 - 30
	od 25 i więcej oddziałów	20 - 40
	Wicedyrektor szkoły (wszystkich typów) i CKP	10 - 22
	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	12 - 25
	Wicedyrektor SOSz-W	8 - 15
	Dyrektor Zespołu Szkół dla Dzieci Przewlekle Chorych przy WSZ	8 - 15
	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	5 - 15
	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	3 - 8
	Dyrektor Miejskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli	7 - 15
3	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	7 - 15
	Dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego	7 - 15
	Dyrektor Bursy Szkolnej	10-15
	Kierownik szkolenia praktycznego	7 - 15
	Kierownik pracowni symulacyjnej	7 - 10
	Kierownik multimedialnego centrum informacji	3 - 5

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie (%) wynagrodzenia zasadniczego
	Kierownik pozaszkolnych form kształcenia	9 - 15
4	Inne dodatki z tytułu sprawowania funkcji i zadań kwota	Miesięcznie - kwota
	tytułu pełnienia funkcji doradcy metodycznego	400,00 zł
	pełnienia wychowawstwa klasy w szkole	80,00 zł
	pełnienia wychowawstwa oddziału w przedszkolu	60,00 zł
	sprawowanie funkcji opiekuna stażu	30,00 zł
	przygotowania stanowiska pracy przez nauczyciela praktycznej nauki zawodu	35,00 zł

2. Zmiany w statucie szkoły (placówki) dotyczące tworzenia stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji Prezydenta Miasta.
3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznając dodatek funkcyjny uwzględnia: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Konina, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie (dyrektora, wicedyrektora lub inne).
7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/oddziału, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą pełnioną funkcję.
8. Dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny przyznawany będzie na rok szkolny po zatwierdzeniu projektów arkuszy organizacyjnych szkół.
12. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
13. W uzasadnionych przypadkach dodatek można obniżyć lub całkowicie pozbawić.

§ 5

Dodatki za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, uciążliwych przyznaje się dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela niżej wymienionych zajęć oraz przyznaje się dodatki w skali procentowej wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - 20 %,
 - 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy - 5 %,
 - 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 20 %,
 - 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 %,
 - 5) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - 30 %,
 - 6) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – 20%,
 - 7) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5 %,
 - 8) prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 9 %.
3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.
7. W przypadku zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych, uciążliwych warunków pracy nauczyciela przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 6

Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w odrębnych przepisach z zastrzeżeniem ust.2.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III**WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH
ZASTĘPSTW****§ 7**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) udziałem w konferencjach metodycznych,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy nauczycielom ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje, jeżeli tygodniowa liczba faktycznie przepracowanych godzin przekracza liczbę godzin wynikającą z obowiązkowego wymiaru zajęć.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z końcem miesiąca.
7. Dyrektor i wicedyrektor nie mogą mieć godzin ponadwymiarowych.

ROZDZIAŁ IV

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 8

1. W budżecie miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych:
 - 80% wyżej wymienionego 1% funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
 - 20% wyżej wymienionego 1% funduszu przeznaczone jest na nagrody prezydenta dla dyrektorów i nauczycieli.
2. Tryb i zasady przyznawania nagród nauczycielom zostaną określone w odrębnej uchwale.
3. Za wieloletnia prace nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową zgodnie z art. 47 Ustawy Karta Nauczyciela, a ponadto za 45 lat pracy 300% wynagrodzenia miesięcznego.
4. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat, przyznaje się odprawę w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem pracy.

ROZDZIAŁ V

DODATKOWE ROZLICZENIA

§ 9

Rozliczenie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i szkół wszystkich typów łączących etaty i realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. W celu określenia właściwego wymiaru zatrudnienia należy przeliczyć ilość godzin realizowaną z każdego wymiaru proporcjonalnie do wielkości tego wymiaru, następnie dodać tak wyliczone części. Ewentualne nadgodziny wyliczyć, przyjmując część powyżej jedności w stosunku do wymiaru, z którego pochodzi większa część etatu, a w przypadku równych części – z wymiaru korzystniejszego dla nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10***Rozliczenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.***

Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego (np. praktyki uczniowskie, odejście klas maturalnych itp.).

Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych powinien nauczać lub realizować inne zadania statutowe szkoły odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Formę, w jakiej nauczyciel uzupełni brakujące godziny dydaktyczne (np. uśrednienie pensum w skali całego roku szkolnego, podniesienie pensum w niektórych okresach roku szkolnego, przydzielenie dodatkowych, niepłatnych zajęć, nieodpłatny udział w komisjach egzaminacyjnych poza obowiązkowymi godzinami pracy i inne) określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zainteresowanym nauczycielem. Realizacja każdej z wybranych form musi być odpowiednio udokumentowana (zapisy w arkuszu organizacyjnym, dzienniku lekcyjnym, dzienniku zajęć pozalekcyjnych, protokole egzaminu, itp.).

ROZDZIAŁ VI**POSTANOWIENIA KOŃCOWE****§ 11**

Regulamin był przedmiotem uzgodnień ze związkami zawodowymi.

§ 12

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Konina.

§ 13

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr 576 Rady Miasta Konina z dnia 16 grudnia 2009r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Konin na prawach powiatu, za wyjątkiem § 8 ust. 4, który traci moc z dniem 31.08.2012 roku.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą na rok szkolny 2012/2013.

**Przewodniczący
Rady Miasta Konina**

Wiesław Steinke