

UCHWAŁA Nr 408

RADY MIASTA KONINA

z dnia 04 lutego 2009 roku

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Konin

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt.15, art. 40, art. 41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zm.) i art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
u c h w a l a s i ę, c o n a s t ę p u j e:

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących różne pensum i dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto Konin.

§ 2.

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181 ze zm.),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Konin,

- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust.7 pkt.3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II DODATKI

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:
 - 1) podejmowanie efektywnych i nowatorskich działań dydaktycznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania sprzyjających podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 3) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach,
 - 4) udział w pracach zespołów nadzorujących i komisjach egzaminacyjnych sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - 6) skuteczne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
 - 7) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 9) opieka nad samorządem szkolnym i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 11) właściwe gospodarowanie budżetem szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 12) właściwe planowanie i organizowanie doskonalenia nauczycieli,
 - 13) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 14) tworzenie dobrej atmosfery pracy m.in. przez właściwą współpracę z radą pedagogiczną, związkami zawodowymi działającymi w szkole i radą rodziców.
2. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w szkole/placówce ustala dyrektor w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły/placówki po uwzględnieniu opinii zakładowej organizacji związkowej.

Dodatek dyrektorowi szkoły/placówki przyznaje Prezydent Miasta Konina, po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP i Sekcję Regionalną Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) 7,5 % dla nauczycieli,

- 2) 15% dla wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły,
- 3) 30 % dla dyrektorów.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, nie może przekroczyć 50% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż sześć miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie [%] wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	8 - 22
	Dyrektor przedszkola od 5 oddziałów	12 - 25
	Wicedyrektor przedszkola	7 - 15
2	Dyrektor szkoły (wszystkich typów) i CKP do 12 oddziałów	12 - 27
	od 13 do 24 oddziałów	20 - 47
	od 25 i więcej oddziałów	22 - 50
	Wicedyrektor szkoły (wszystkich typów) i CKP	12 - 27
3	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	14 - 35
	Wicedyrektor SOSz-W	10 - 25
	Dyrektor szkoły przyszpitalnej	14 - 25
	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	7 - 20
	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	7 - 10
	Dyrektor Miejskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli	8 - 25
	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	8 - 22
Dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego	8 - 20	

Dyrektor bursy szkolnej	12 - 25
Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego	14 - 33
Kierownik szkolenia praktycznego	9 - 24
Kierownik pracowni symulacyjnej	7 - 15
Kierownik multimedialnego centrum informacji	7 - 15

	Inne dodatki z tytułu sprawowania funkcji i zadań:	Miesięcznie kwota
	<ul style="list-style-type: none"> • powierzenie funkcji doradcy metodycznego • powierzenie wychowawstwa klasy w szkole • powierzenie wychowawstwa oddziału w przedszkolu • sprawowanie funkcji opiekuna stażu <ul style="list-style-type: none"> • przygotowanie stanowiska pracy przez nauczyciela praktycznej nauki zawodu 	500 zł 70 zł 50 zł 30 zł 35 zł

2. Zmiany w statucie szkoły (placówki) dotyczące tworzenia stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji Prezydenta Miasta.
3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Konina, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez właściwe struktury związków zawodowych.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub któremu powierzono zadania dyrektora, a także w przypadku powierzenia innego stanowiska kierowniczego.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/oddziału, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą pełnioną funkcję.
8. Dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
11. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, uciążliwych przyznaje się dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela niżej wymienionych zajęć oraz przyznaje się dodatki w wysokości (% wynagrodzenia zasadniczego):
 - 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - 20 %,
 - 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy - 5 %
 - 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 20 %,
 - 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 %,
 - 5) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - 30 %,
 - 6) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – 20%,
 - 7) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5 %,
 - 8) prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 9 %.
3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.
8. W przypadku zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Dodatek za wysługę lat.

§ 6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w odrębnych przepisach z zastrzeżeniem ust.2.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**ROZDZIAŁ III
WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) udziałem w konferencjach metodycznych,
 - 5) rekolekcjami,
 - 6) Dniem Edukacji Narodowej,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje, jeżeli tygodniowa liczba faktycznie przepracowanych godzin przekracza liczbę godzin wynikającą z obowiązkowego wymiaru zajęć.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 8.

1. W budżecie Miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % rocznego funduszu wynagrodzeń:
 - 80 % wyżej wymienionego 1% funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół i przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektora
 - 20 % wyżej wymienionego 1% funduszu przeznaczone jest na nagrody prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów.
2. Tryb i zasady przyznawania nagród nauczycielom określa Uchwała Nr 417 Rady Miasta Konina z dnia 23 lutego 2005r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Konin uzgodniona z nauczycielskimi związkami zawodowymi.
3. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową zgodnie z art.47 ustawą Karta Nauczyciela, a ponadto:
za 45 lat pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego.
4. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat, przyznaje się odprawę w wysokości pięciomiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy.

ROZDZIAŁ V DODATKOWE ROZLICZENIA

Rozliczenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 9.

Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego (np. praktyki uczniowskie, odejście klas maturalnych itp.).

Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych powinien nauczać lub realizować inne zadania statutowe szkoły odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Formę, w jakiej nauczyciel uzupełni brakujące godziny dydaktyczne (np. uśrednienie pensum w skali całego roku szkolnego, podniesienie pensum w niektórych okresach roku szkolnego, przydzielenie dodatkowych, niepłatnych zajęć, nieodpłatny udział w komisjach egzaminacyjnych poza obowiązkowymi godzinami pracy i inne) określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zainteresowanym nauczycielem. Realizacja każdej z wybranych form musi być odpowiednio udokumentowana (zapisy w arkuszu organizacyjnym, dzienniku lekcyjnym, dzienniku zajęć pozalekcyjnych, protokole egzaminu, itp.).

Rozliczenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum.

§ 10.

Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum (np. nauczyciel przedmiotu i bibliotekarz). W celu określenia właściwego wymiaru zatrudnienia należy przeliczyć ilość godzin realizowaną z każdego pensum proporcjonalnie do wielkości tego pensum, następnie dodać tak wyliczone części. Ewentualne nadgodziny wyliczyć, przyjmując część powyżej jedności w stosunku do pensum, z którego pochodzi większa część etatu, a w przypadku równych części – z pensum korzystniejszego dla nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11.

Regulamin stanowiący przedmiot niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 12.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Konina.

§ 13.

Traci moc Uchwała Nr 220 Rady Miasta Konina z dnia 19 grudnia 2007r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Konin.

§ 14.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku.

**Przewodniczący
Rady Miasta Konina**

Wiesław Steinke